



Desarrollo de competencias en tiempos de incertidumbre

Santiago - Chile 2024

Talento Verde

Manuel Farías
Fundación Chile



Red Latinoamericana de
Desarrollo de Competencias
y Organizaciones Sostenibles
www.redcompetencias.org



talento verde.

Desarrollando a personas, equipos y organizaciones

Octubre 2024

Colabora



FCh | [Google.org](https://www.google.org)

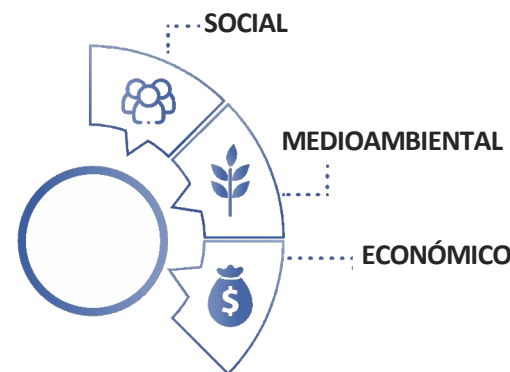
¿Qué es Fundación Chile?

FCh es una organización público-privada cuyo propósito es impulsar la transformación de Chile hacia el desarrollo sostenible, en lo económico, social y natural.

Sus socios son el Estado de Chile y BHP.

Durante sus más de 46 años ha generado un aporte significativo de bienes públicos y políticas públicas fundamentales para el país.

Trabaja en conjunto con más de 500 organizaciones (empresas, gobiernos, universidades, centros tecnológicos, ONGS) en 35 países, porque los desafíos locales son de naturaleza y oportunidad global.



US \$300MM

En volumen total en inversiones públicas y privadas en soluciones de triple impacto.

x3

Multiplicamos cada peso público invertido.

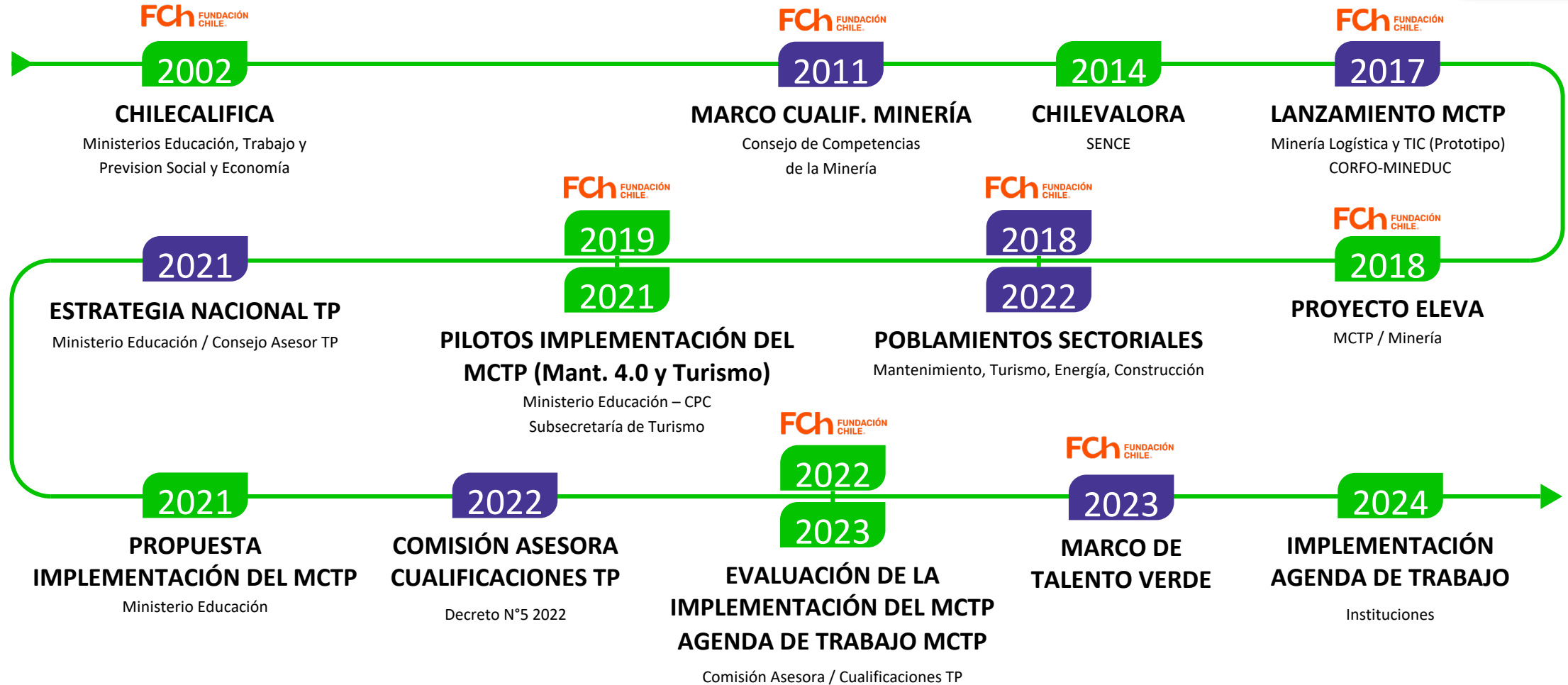


Apalancando 3 veces el valor con capitales privados e internacionales.

LA HISTORIA DEL MCTP

Hitos de una política pública para la FTP y las contribuciones de FCh

talento
verde.



FCh

Con el apoyo de
Google.org



45%

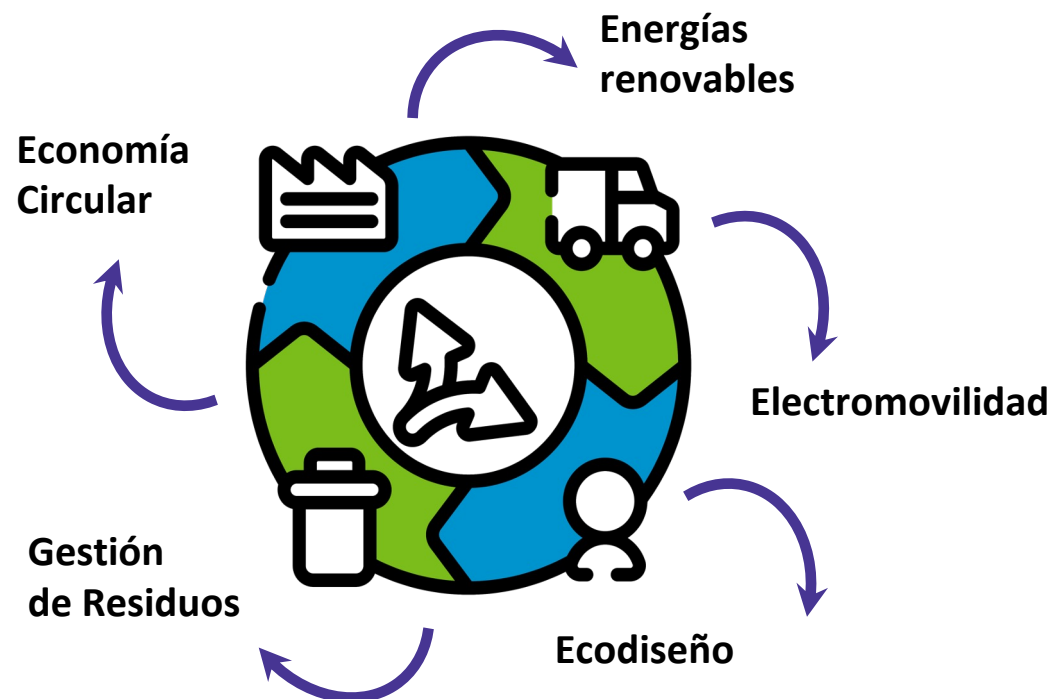
Del PIB regional está amenazado por la **crisis climática**

Cifras regionales

- Sólo **2 por cada 10.000** empresas de la región son de EBCT.

1,2% del total de empresas de base científico-tecnológica del país.

¿Cómo podemos transformar la trayectoria del talento regional y dirigirla hacia la sostenibilidad, con un alto impacto regional y a la vanguardia de los procesos de creación de valor?



- Los **empleos verdes** son los puestos de trabajo en temáticas de sostenibilidad que cuentan con condiciones laborales justas.
- El **talento verde** corresponde a las personas preparadas para asumir los desafíos productivos, ambientales y sociales desde empleos verdes.

OBJETIVO

El proyecto busca **desarrollar capacidades transversales de Talento Verde** con el objeto de abordar desafíos de sostenibilidad que afrontan tanto empresas como comunidades de la región de Coquimbo.



Sostenibilidad



Competencias de trabajo cooperativo



Emprendimiento



Talento digital



COMPETENCIAS

DE TALENTO VERDE

talento
verde.

4 Pilares

Sostenibilidad

Trabajo cooperativo

Emprendimiento

Talento digital

5 Niveles

N1: Conocimientos básicos

N2: Aplicación de conocimientos y habilidades

N3: Desarrollo de soluciones en desafíos

N4: Liderazgo y gestión de proyectos

N5: Innovación y transformación del entorno

Validación

Regional y nacional

Con representantes de empresas, gremios, IES y expertos.

Componentes

Descriptor

Conocimientos

Habilidades

Actitudes

Para la generación de talento verde en las IES de la región de Coquimbo

COMPETENCIAS

DE TALENTO VERDE

talento
verde.

SOSTENIBILIDAD

Capacidad de implementar prácticas sostenibles, la disposición para tomar decisiones que promuevan la sostenibilidad., la promoción de valores como el respeto por el medio ambiente, la equidad y la justicia social.

EMPRENDIMIENTO

Capacidad de identificar oportunidades y tomar iniciativas para desarrollar soluciones sostenibles y negocios verdes, desempeñar un papel crucial en la transición hacia una economía más verde, creando nuevos productos y servicios que contribuyan a la sostenibilidad y generando empleos en sectores emergentes de la economía verde.

TRABAJO COOPERATIVO

Capacidad de trabajar en equipo y colaborar con otros para lograr objetivos comunes de sostenibilidad, colaboración entre diferentes actores del mercado laboral para identificar las habilidades requeridas para los trabajos emergentes y los trabajos existentes que están evolucionando, implementar programas de formación y desarrollo, y adaptarse a modelos de negocio más sostenibles.

TALENTO DIGITAL

Capacidad de utilizar tecnologías emergentes e innovadoras para promover la sostenibilidad, utilización de tecnologías digitales para optimizar los procesos de producción, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, y promover la eficiencia energética, capacidad de aprender y adquirir nuevas habilidades digitales que son esenciales para los trabajos emergentes en la economía verde.

FCh

Con el apoyo de
Google.org





06 | ACTUALIDAD

LUNES 20 DE MAYO DE 2024 | el Día

TALENTO VERDE

250 estudiantes inician creación de soluciones sostenibles para empresas

Equipo El Día / La Serena

@el_dia.cl

En un gran avance para que la Región de Coquimbo cuente con la fuerza laboral necesaria para responder a las problemáticas del cambio climático y la sequía en su economía y comunidades, el proyecto formativo Talento Verde, de Fundación Chile, apoyado por Google.org, realizó en La Serena un Bootcamp o entrenamiento intensivo de tres días, para 250 estudiantes de 10 universidades, institutos y centros de formación técnica regionales, quienes integran los equipos que desarrollarán soluciones innovadoras y sostenibles a los desafíos productivo-ambientales planteados presencialmente por empresas regionales durante el evento, sobre gestión de residuos, agua, energía o ecodiseño.

El Bootcamp de Talento Verde -proyecto que mediante su plan formativo también certificará regionalmente a 30 team coaches de instituciones de educación superior y 30 líderes de



En el evento participaron alumnos de 10 universidades, institutos y centros de formación técnica regionales, quienes integran los equipos que desarrollarán soluciones a los desafíos productivo-ambientales planteados presencialmente por empresas locales.

Empresas: Rol Clave

Las empresas, instituciones públicas y ONG que se integren al proyecto **presentan sus desafíos de innovación sostenible** a los equipos de estudiantes.

Tienen un rol clave: retroalimentar las propuestas de solución y validar el valor que puedan generar.

Obtendrán el tiempo y la dedicación de un equipo para abordar sus oportunidades.

DESAFÍO 1

talento
verde

Bosques Azules para Pescadores Artesanales de la Comuna de La Higuera

Este desafío trata de la producción de carbono azul con un énfasis productivo para Pescadores Artesanales. Se espera impulsar la captura de carbono azul a través del cultivo de algas marinas en conjunto con pescadores artesanales de la comuna de La Higuera, como también que el cultivo y poda de estas mismas produzcan subproductos, ayudando a generar un nuevo valor social y económico para las comunidades.

Propuesto por Andes Iron – Proyecto Domingo



DESAFÍO 2

talento
verde

Emprendimiento Verde para el Desarrollo Local

Este proyecto busca fortalecer las capacidades de emprendimiento y empleabilidad de los habitantes de La Higuera, enfocándose en el desarrollo de negocios sostenibles y amigables con el medio ambiente. ¿Cómo podemos hacer que las prácticas sostenibles puedan ser cada vez más efectivas y rápidas en su adaptación a las economías locales, aprovechando las oportunidades que ofrecen los territorios?

Propuesto por Andes Iron – Proyecto Domingo



DESAFÍO 3

talento
verde

Viveros Comunitarios para la Restauración Ambiental

Este proyecto busca fomentar la creación de cooperativas de viveros comunitarios en La Higuera para la producción y venta de plantas nativas a proyectos de revegetación. Se espera que estas cooperativas se conviertan en proveedores confiables y parte integral de la cadena de valor de la restauración ambiental en la región.

¿Qué se requiere para que estos negocios sean tan grandes como las necesidades regionales por la adaptación climática?

Propuesto por Andes Iron – Proyecto Domingo



DESAFÍO 6

talento
verde

Varamiento de Algas No Comerciales

Las algas son una oportunidad de generación de valor en múltiples sentidos y una industria en crecimiento.

No obstante, no todas las especies tienen el mismo valor comercial y algunas directamente gastos a quienes mantienen las playas aptas para la actividad turística.

¿Cómo podemos transformar esto en una oportunidad?

Propuesto por la I. Municipalidad de Coquimbo



DESAFÍO 4

Requerimientos Hídricos de Áreas Verdes y Jardines en Edificios Públicos

¿Es posible que un jardín consuma más agua que un edificio de atención de público de 4 pisos? En la práctica sí.

Los constantes esfuerzos por modernizar la infraestructura pública tienen importantes avances en las nuevas construcciones. Sin embargo, aún se cuenta con una gran superficie de jardines y áreas verdes que suero diseñados bajo paradigmas y condiciones climáticas distintas.

Propuesto por Biblioteca Regional Gabriela Mistral



talento verde

DESAFÍO 5

Gestión de Desechos en Pescaderías

Las caletas y terminales pesqueros son puntos de comercio emblemáticos. Además, son el sustento de familias ligadas al mar donde las tradiciones juegan un papel clave.

Hoy existe una necesidad por modernizar la experiencia de compra para atraer nuevos clientes y se estima que sus ingresos podrían aumentar un 30% de contar con mejor gestión de sus desechos.

Propuesto por la I. Municipalidad de Coquimbo



talento verde

DESAFÍO 7

Nuevos Negocios en el Tratamiento de Residuos de APRs

Coopsesal es una cooperativa formada por los Comités de Agua Potable Rural de la comuna de Salamanca.

La cooperativa está atenta a las necesidades de la población. Con este desafío busca habilitar nuevos productos y servicios en el tratamiento de los residuos sin perder de vista el contexto rural de sus operaciones.

Desafío propuesto por Coopsesal



talento verde

DESAFÍO 8

Energía Eléctrica en los APR

El agua es un recurso cada vez más escaso y mantener los flujos desde el subsuelo requiere energía.

La electricidad es el principal costo para el funcionamiento de los APR y se busca nuevos procesos, productos o servicios que puedan disminuir el costo energético y generar valor por medio del ahorro.



talento verde

DESAFÍO 9

Campañas comerciales de baja huella

Las actividades de venta y colocación de productos son esenciales para cada empresa, ya que de ello dependen sus ingresos.

Hoy los costos ambientales son parte de la decisión y buscamos nuevas formas de crecer sin generar más contaminación. Llegar a más clientes en forma efectiva y con la menor huella de carbono posible es clave.

Desafío propuesto por Chilecoop



talento verde

DESAFÍO 10

Huella de carbono en la participación de socios y socias

Las cooperativas tienen un profundo sentido democrático en su actuar y requieren de la participación de sus socios.

Sin embargo, mientras más socios se posea también crecen los impactos. ¿Cómo se puede balancear mejor una gran fortaleza, como la participación de los socios y las socias en una cooperativa, con el cuidado del medio ambiente?

Desafío propuesto por Chilecoop



talento verde

DESAFÍO 11

Negocios Sostenibles con la minería en Caimanes, Los Vilos

En la localidad de Caimanes, de Los Vilos, una gran fuente de ingresos es la hotelería y alimentación que pueden proporcionar los habitantes de la localidad a las empresas que trabajan para la minería.

La cadena de suministro de la minería sostenible requiere de proveedores locales alineados con los desafíos globales. Transformar la generación de valor de empresas pequeñas es una gran oportunidad para la localidad de Caimanes, en la comuna de Los Vilos.

Desafío propuesto por Los Pelambres - Antofagasta Minerals



talento verde

DESAFÍO 12

Optimización de la Selección de Redes Agroclimáticas

El objetivo es generar nuevos productos o servicios que permitan optimizar la gestión del riego y la utilización del agua mediante información proveniente de estaciones meteorológicas.

Actualmente, la elección de estaciones agroclimáticas se basa en la proximidad, sin un análisis profundo que asegure la eficacia de estos datos para la gestión hídrica. Esto podría llevar a una asignación ineficiente de recursos hídricos y a decisiones de riego subóptimas.

Desafío propuesto por Frutas de Chile



talento verde

DESAFÍO 13

Modelos Predictivos para la Gestión Óptima del Riego

La ausencia de modelos predictivos para calcular el coeficiente de cultivo (Kc) y la evapotranspiración de referencia (ETo) ha resultado en una pérdida de oportunidades para gestionar eficientemente el recurso hídrico en la agricultura. Sin una estimación precisa de la demanda hídrica (Eto), los agricultores no pueden determinar si las prácticas actuales de riego son óptimas o no. Esto podría llevar a un uso ineficiente del agua, provocando un riesgo innecesario de sobre o sub-riego, y afectando la rentabilidad y sostenibilidad de las operaciones agrícolas de una región agroexportadora.

Desafío propuesto por Frutas de Chile



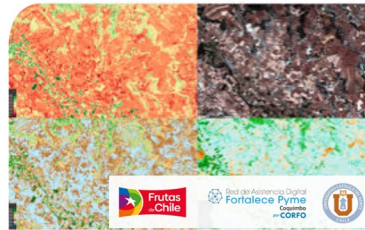
talento verde

DESAFÍO 14

talento
verde

Desarrollo de NDVI Regional Extraído de Satélites

Este desafío tiene como objetivo desarrollar un sistema que permita extraer el Índice de Vegetación de Diferencia Normalizada (NDVI) de imágenes satelitales para distintos polígonos agrícolas de la región de Coquimbo. La información obtenida proporcionará una visión clara de la salud y el vigor de los cultivos, facilitando la toma de decisiones para optimizar la producción agrícola. Al extraer el NDVI de los satélites, se logrará un monitoreo preciso y eficiente de los cultivos, permitiendo a las empresas agrícolas mejorar la gestión de recursos y minimizar pérdidas.



Desafío propuesto por Frutas de Chile

DESAFÍO 17

talento
verde

Economía Circular en el Barrio Comercial de Baquedano – Residencias

En el Barrio Baquedano empresas y vecinos habitan un mismo espacio. ¿Puede ser esto una oportunidad para generar nuevos flujos de los residuos o visto como una palanca para levantar el nivel de servicios disponible?

Estas preguntas son la oportunidad que ha encontrado un grupo de locatarios del Barrio Baquedano. Ellos ven en la Economía Circular mucho más que solo nuevas actividades económicas, pero tiene el desafío de crear nuevos productos o servicios que pongan en práctica la circularidad.



Desafío propuesto por Cooperativa Barrio Baquedano

DESAFÍO 20

talento
verde

Eventos de Huella Cero

La Región de Coquimbo es atractiva para el turismo y la realización de eventos. El desafío propuesto es plantear prácticas, procesos, productos y servicios con una ambiciosa meta: Alcanzar la Huella Cero.

Conseguir un caso de éxito, nuevos estándares, certificaciones y pautas replicables pueden tener un gran impacto en la diferenciación de La Serena, su potencial turístico y la experiencia de las personas involucradas.



Desafío propuesto por Oficina de Turismo – I M de la Serena

DESAFÍO 15

talento
verde

Packaging Sostenible con Identidad Regional

El desafío es encontrar nuevas soluciones sostenibles al diseño de packaging para productos regionales, utilizando desechos de la industria agroalimentaria o acuícola local.

Si contáramos con nuevos productos y servicios relacionados al Packaging amigable con el medioambiente, podríamos diferenciar los productos locales e imprimir un sello valioso para los clientes, productores y habitantes de la región.



Desafío propuesto por SEVEN

DESAFÍO 18

talento
verde

Gestión de Riego en la Producción de Flores

La escasez hídrica amenaza negocios rentables y emblemáticos de nuestra región. Este es el caso de la producción agrícola de Pan de Azúcar, donde buscan alternativas a sistemas de riego y la gestión de los recursos hídricos con tal de atender una demanda creciente.

Este desafío representa a una gran cantidad de productores de baja escala a lo largo de toda la región ¿Podemos transformar un gran problema en una oportunidad?



Desafío propuesto por Floricoop

DESAFÍO 21

talento
verde

Gestión Hídrica en Minería

Los pirquineros de Andacollo se han asociado y han creado una cooperativa.

Durante la temporada de invierno sus excavaciones reciben aguas lluvias que es bombeada fuera para continuar la actividad productiva y tienen intenciones de realizar una piscina para su acopio.

- ¿Cuál es la mejor opción de gestión de un recurso tan valioso para el entorno y que para ellos representa un obstáculo?
- ¿Cuáles son los riesgos y consideraciones para tener en cuenta?
- ¿Qué nuevas líneas de negocio podrían ser posibles?



Desafío propuesto por Cooperativa De Servicios Mineros Antu, Andacollo
Contacto: Rosa Pallares

DESAFÍO 16

talento
verde

Economía Circular en el Barrio Comercial de Baquedano - Industria

Zincalume, Galvanizados, pintados y acero inoxidable, aluminio y vidrio son materiales con los que día a día interactuamos en distintos espacios, sin preguntarnos sobre su producción, transformación, transporte, vida útil y disposición final.

Estas preguntas son la oportunidad que ha encontrado un grupo de locatarios del Barrio Baquedano. Ellos ven en la Economía Circular mucho más que solo nuevas actividades económicas, pero tiene el desafío de crear nuevos productos o servicios que pongan en práctica la circularidad.



Desafío propuesto por Cooperativa Barrio Baquedano

DESAFÍO 19

talento
verde

Impacto Mínimo en el Borde Costero

La Cooperativa Barrio del Mar agrupa a más de 20 empresas gastronómicas ubicadas en el borde costero, de Coquimbo y La Serena.

Son empresarios con una fuerte convicción sostenible y que buscan mitigar los impactos negativos de deshechos en la playa.

Ya cuentan con ideas de negocios para estos fines y plantean el desafío de llevarlas al siguiente nivel de desarrollo.



Desafío propuesto por Barrio del Mar

DESAFÍO 22

talento
verde

Relave de la minería de oro

Los pirquineros de La Higuera han formado una cooperativa.

Están materializando una planta de proceso para la extracción de oro con tecnologías más limpias en el sector El Trapiche.

Su principal desafío se refiere a los relaves y mitigar su impacto futuro.

- ¿Cuáles son las claves del proceso de operación que tendrán?
- ¿Qué oportunidad de diferenciación pueden conseguir con la reducción de relaves?
- ¿Qué nuevas líneas de negocio podrían ser posibles?



Desafío propuesto por Cooperativa De Servicios Mineros de La Higuera
Contacto: Alejandra Ángel Peñafiel

FCh

Con el apoyo de
Google.org



DESAFÍO



10 Estudiantes
de 4 carreras distintas



**Líder de
innovación**



1 team coach

VIDEO - ACTORES DEL PROYECTO

talento
verde.

FCh

Con el apoyo de
Google.org



REFERENTE

Referente de competencias para el **Talento Verde**

Herramienta de **autodiagnóstico** institucional



FORMACIÓN

27 Team Coaches

Universidad de Tampere
Finlandia

232 Estudiantes

Enseñanza Superior

Universidad de Mondragón
País Vasco / Fundación Chile

15 Empresas participantes



DESAFÍOS DE INNOVACIÓN

7 Meses

de interacción

22 Equipos
de estudiantes

22 Desafíos

Desde La Higuera a
Salamanca

10 de cooperativas
4 de entidades públicas



PRODUCTO

22 Ideas y/o prototipos
que abordan desafíos



DIFUSIÓN

Presentación de
proyectos

Festival de innovación
Talento Verde



Innovación sostenible

+

Prototipos

+

Arte y música

Abierto a la comunidad



ALIANZAS

talento
verde.



FCh

Con el apoyo de
Google.org

Google.org

FCh FUNDACIÓN
CHILE®



Accede a esta presentación escaneando el QR



Y recuerda visitar

talentoverde.cl

- Marco de Competencias
- Classroom
- Contenidos
- Noticias

Junto a nuestras Redes Sociales



**DESCUBRIENDO HOY
EL CHILE QUE NOS
MOVERÁ MAÑANA**

